

IDEA SRL

Italia | stampa e attività connesse

Dimensioni dell'azienda: XS | Ambito di valutazione: **Soggetto**

Punteggio complessivo
 ↗ **66**/100

Percentile
77th



Scorecard

Data di pubblicazione: 3 set 2025 | Valida fino al: 3 set 2026

Punteggio complessivo

Percentile
77th

↗ **66**/100



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●○○



Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●●○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○

↗ **90**/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

↗ **100**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Obiettivi quantitativi sui rifiuti
Eccellente politica sulle principali questioni ambientali
Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Politica ambientale sui rifiuti
Politica ambientale su promozione e servizi ambientali

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

↗ **100**/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Programmi di formazione e di sensibilizzazione dei dipendenti sul risparmio energetico
Riciclaggio dei rifiuti d'ufficio (ad es. carta, cartone, cartucce di inchiostro, ecc.)
Misure volte a ridurre il consumo di carta
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature
Offerta di prodotti eco-friendly o etici
Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting sul consumo totale di energia
Rendicontazione ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Standard reporting on environmental issues
Rendicontazione ambientale sui rifiuti

Aree di miglioramento

Bassa priorità Documentazione non probante per la rendicontazione su promozione e servizi ambientali

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

ago 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal ago 2025 al ago 2030

Pratiche Lavorative e Diritti Umani Impatto sul punteggio ●●○○

● ↗ 64/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
- Politica standard sulle problematiche di pratiche lavorative e diritti umani
- Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Aree di miglioramento

- Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche su gestione delle carriere e formazione
- Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulle condizioni lavorative

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
- Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
- Valutazione regolare della performance individuale
- Azioni volte a promuovere le pari opportunità per tutti sul luogo di lavoro
- Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
- Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
- Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
- Controllo sanitario per dipendenti regolari
- Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Aree di miglioramento

Media priorità Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Media priorità Documentazione non probante per la rendicontazione sulla salute e sicurezza dei dipendenti

Media priorità Documentazione non probante per la rendicontazione sulla gestione delle carriere e formazione

Media priorità Documentazione inconcludente relativa ai rapporti sulle discriminazioni e le molestie

Media priorità Documentazione non probante per la rendicontazione sulle condizioni lavorative

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

ago 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal ago 2025 al ago 2030

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 47/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Politica sulla sicurezza delle informazioni
- Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Aree di miglioramento

- Media priorità** Politiche etiche di base: mancano dettagli su questioni specifiche
- Media priorità** Documentazione non probante relativa alle politiche sulla corruzione

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 25/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Aree di miglioramento

- Alta priorità** Dichiaro di aver attuato misure sui questioni di corruzione, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione a supporto

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

<p>No records found for this company on Compliance Database</p> <p>ago 2025</p>	<p>Monitoraggio a 360°</p> <p>Impatto sul punteggio</p> <p>Neutro</p> <hr/> <p>Gravità</p> <p>N/D</p> <p>valida dal ago 2025 al ago 2030</p>
--	---

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●●○○

● → 40/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 0/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Aree di miglioramento

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche di acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 25/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

LLista di controllo per verificare le pratiche/la gestione di sostenibilità dei fornitori

Aree di miglioramento

Alta priorità Nessuna informazione sulla comunicazione con i fornitori in merito agli acquisti sostenibili (ad es. codice di condotta per fornitori)

Alta priorità Dichiara misure in atto sugli acquisti sostenibili, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione a supporto

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

ago 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal ago 2025 al ago 2030

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.